Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Cirugía Pediátrica"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Cirugía Pediátrica de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **19 de noviembre al 16 de diciembre de 2021**, con un tamaño de **14 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 64.3% hombres y 35.7% mujeres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 42.9% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (78.6%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.6** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones principalmente son de origen nacional en el 85.7% de los casos, la mayoría instaladas en México (85.7%), principalmente del Sector público/gobierno con el 78.6% de las menciones, todas catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	50.0%	28.6%	7.1%	14.3%	100.0%
Entrevistas de selección	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	42.9%	0.0%	14.3%	100.0%
Pruebas de aptitudes	28.6%	57.1%	7.1%	7.1%	100.0%
Trayectoria profesional	28.6%	50.0%	21.4%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	64.3%	21.4%	7.1%	7.1%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	35.7%	50.0%	7.1%	7.1%	100.0%
Universidad de procedencia	35.7%	35.7%	7.1%	21.4%	100.0%
Edad	14.3%	42.9%	21.4%	21.4%	100.0%
Sexo	0.0%	7.1%	7.1%	85.7%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	7.1%	92.9%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la "Bolsa de trabajo de gubernamental" (35.7%) además de "recomendación" con el 28.6% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 64.3% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Por el grado académico	50.0%	28.6%	7.1%	14.3%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	35.7%	7.1%	7.1%	50.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	35.7%	7.1%	7.1%	50.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	28.6%	28.6%	7.1%	35.7%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	28.6%	21.4%	7.1%	42.9%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	14.3%	21.4%	28.6%	35.7%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	14.3%	21.4%	14.3%	50.0%	0.0%	100.0%
Otro	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	78.6%	21.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	57.1%	35.7%	0.0%	7.1%	100.0%
Habilidades para la investigación	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	28.6%	64.3%	7.1%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 78.6% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionen que es Buena con el 21.4%.

En ese sentido, dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Manejo de instrumentos y herramientas	64.3%	35.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	28.6%	7.1%	0.0%	7.1%	100.0%
Liderazgo	50.0%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Solución de problemas	50.0%	35.7%	7.1%	0.0%	7.1%	100.0%
Comunicación	42.9%	35.7%	14.3%	0.0%	7.1%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Abordaje en abdomen agudo en pediatría	64.3%	35.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje de defectos congénitos tubo digestivo (atresias)	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje médico quirúrgico reflujo gastroesofágico	42.9%	50.0%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje de alteraciones del canal inguinal	35.7%	64.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje alteraciones congénitas de cuello	35.7%	57.1%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Patología quirúrgica de urgencias	78.6%	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Broncoesofagología	42.9%	35.7%	0.0%	7.1%	14.3%	100.0%
Neonatología quirúrgica	35.7%	57.1%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Urología Pediátrica	35.7%	50.0%	7.1%	0.0%	7.1%	100.0%
Cirugía Oncológica	21.4%	50.0%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (78.6%) y Bueno (21.4%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 85.7% indicó que es Muy probable, el 14.3% Probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 57.1% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 28.6%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el fututo (92.9%).

El 57.1 % de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado. Así mismo, consideran Muy probable (42.9%) y Probable (14.3%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 64.3% de los entrevistados considera que es muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 71.4% indico tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 28.6% que tiene una percepción Buena.